СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД ЙОШКАР-ОЛА"

РЕШЕНИЕ XXXI СЕССИИ

от 3 июля 2008 г. N 602-IV

О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ЛИЦАМ,

ЗАМЕЩАЮЩИМ ВЫБОРНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

И ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ "ГОРОД ЙОШКАР-ОЛА",

ИМЕЮЩИМ НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа

"Город Йошкар-Ола" от 22.04.2015 N 147-VI)

В соответствии со статьями 101, 116, 119, 120 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 21 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", в целях обеспечения социальных гарантий лицам, замещающим выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы в городском округе "Город Йошкар-Ола", за дополнительную нагрузку, связанную с выполнением служебных функций за пределами нормальной продолжительности служебного времени, Собрание депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" решило:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#P37) предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы в городском округе "Город Йошкар-Ола", имеющим ненормированный рабочий день.

2. Опубликовать настоящее решение в газете "Йошкар-Ола".

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по законности (Д.Н.Куклин).

Глава

городского округа

"Город Йошкар-Ола"

Л.ОЖИГАНОВ

Утвержден

решением

Собрания депутатов

городского округа

"Город Йошкар-Ола"

от 3 июля 2008 г. N 602-IV

ПОРЯДОК

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО

ОТПУСКА ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ ВЫБОРНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

И ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ

"ГОРОД ЙОШКАР-ОЛА", ИМЕЮЩИМ НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа

"Город Йошкар-Ола" от 22.04.2015 N 147-VI)

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ненормированный рабочий день представляет собой особый режим профессиональной служебной деятельности, в соответствии с которым лица, замещающие должности муниципальной службы (далее - муниципальные служащие) в городском округе "Город Йошкар-Ола", могут по распоряжению представителя нанимателя при необходимости эпизодически привлекаться к исполнению своих должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день (далее - дополнительный отпуск) предоставляется в соответствии с Перечнем должностей муниципальных служащих и трудовым договором.

3. Перечень должностей с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается локальным нормативным актом органов местного самоуправления городского округа "Город Йошкар-Ола".

В случае если какие-либо должности в указанный выше Перечень не включены, привлечение муниципальных служащих к работе сверх нормальной продолжительности служебного времени должно считаться сверхурочной работой с обязательной дополнительной оплатой.

4. За ненормированный рабочий день сверх ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| лицам, замещающим выборные муниципальные должности; муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы высшей группы | - | 8 календарных дней |
| (в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 22.04.2015 N 147-VI) |
| муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы главной группы | - | 7 календарных дней |
| муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы ведущей, старшей и младшей групп | - | 5 календарных дней |

5. Право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день возникает независимо от продолжительности профессиональной деятельности в условиях ненормированного рабочего дня.

6. Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым муниципальным служащим в условиях ненормированного рабочего дня.

7. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска муниципального служащего, имеющего право на дополнительный отпуск, устанавливается представителем нанимателя в зависимости от функциональных обязанностей, степени нагрузки и ответственности муниципального служащего, возможности муниципального служащего исполнять свои должностные обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

8. Продолжительность дополнительного отпуска исчисляется в календарных днях. Приходящиеся на период дополнительного отпуска нерабочие праздничные дни в число календарных дней отпуска не включаются.

9. Дополнительный отпуск предоставляется лицам, замещающим выборные муниципальные должности, муниципальным служащим сверх основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет с сохранением замещаемой должности и денежного содержания.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 22.04.2015 N 147-VI)

Дополнительный отпуск либо суммируется с ежегодным основным и дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет, либо может быть предоставлен муниципальному служащему по его заявлению отдельно.

10. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

11. В случаях, когда ненормированный рабочий день был установлен муниципальному служащему в связи с его переводом на другую работу в пределах органа местного самоуправления, дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется ему пропорционально времени, отработанному на должности, дающей право на этот отпуск.

В случаях, когда муниципальный служащий, которому установлен ненормированный рабочий день, переходит с одной работы на другую с разной продолжительностью дополнительного отпуска в пределах органа местного самоуправления, дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется ему пропорционально времени, отработанному на должности, дающей право на этот отпуск.

12. При прекращении или расторжении трудового договора выплачивается денежная компенсация за неиспользованный дополнительный отпуск. По письменному заявлению муниципального служащего неиспользованный дополнительный отпуск может быть предоставлен ему с последующим увольнением.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора дополнительный отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия трудового договора.

13. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых лицам, замещающим выборные муниципальные должности, муниципальным служащим, которым установлен ненормированный рабочий день, производится в пределах фонда оплаты труда.

(п. 13 в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 22.04.2015 N 147-VI)

14. Замена дополнительного отпуска денежной компенсацией лицам, замещающим выборные муниципальные должности, муниципальным служащим, которым установлен ненормированный рабочий день, допускается в порядке, определенном статьями 116, 126, 127 Трудового кодекса Российской Федерации.

(п. 14 в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 22.04.2015 N 147-VI)